ÇALIŞMA HAYATININ GELECEĞİ MANİFESTOSU

ŞEKER-İŞ 1963

DÖNÜŞÜMÜN NESNESİ DEĞİL, ÖZNESİ OLACAĞIZ



ADİL GEÇİŞ • YEŞİL DÖNÜŞÜM • DİJİTAL DÖNÜŞÜM • İNSAN ODAKLI TEKNOLOJİ

DÜNYA DEĞİŞİYOR.
İKLİM DEĞİŞİYOR.
TEKNOLOJİ DEĞİŞİYOR.
ÜRETİM DEĞİŞİYOR.
MESLEKLER DEĞİŞİYOR.
ÇALIŞMA BİÇİMLERİ DEĞİŞİYOR.
ANCAK BİR ŞEY DEĞİŞMEMELİ:

İNSANIN ONURU VE EMEĞİN DEĞERİ.

Şeker-İş olarak geleceğin çalışma hayatının kendiliğinden oluşmasını beklemiyoruz.
Geleceğin çalışma hayatının kurallarının bugünden belirlenmesi gerektiğine inanıyoruz.
Bu nedenle yalnızca değişime uyum sağlayan değil, değişimin yönünü belirleyen bir sendikal anlayışı savunuyoruz.



BİZİM İÇİN ADİL GEÇİŞ NEDİR?

Adil geçiş; bir fabrikanın yeşil dönüşüme geçmesinden sonra çalışanlara ne yapılacağını düşünmek değildir.

Bir işletmenin otomasyona geçmesinden sonra işini kaybeden çalışana çözüm aramak değildir.
Adil geçiş, dönüşüm kararının en başından itibaren çalışanın masada olmasıdır.

01 DÖNÜŞÜM VARSA **ÇALIŞANIN SÖZÜ OLACAK.**

02 TEKNOLOJİ VARSA **SENDİKANIN SÖZÜ OLACAK.**

03 YATIRIM VARSA **İSTİHDAM PLANI OLACAK.**

04 OTOMASYON VARSA **BECERİ VE EĞİTİM PLANI OLACAK.**

05 VERİMLİLİK ARTIYORSA **ÇALIŞANIN PAYI OLACAK.**

06 YEŞİL DÖNÜŞÜM VARSA **SOSYAL ADALET OLACAK.**

YEŞİL DÖNÜŞÜMÜN TARAFIYIZ; YEŞİL ADALETİN DE TARAFIYIZ

İklim krizine karşı mücadele ertelenemez.
Enerji verimliliği artırılmalıdır.
Su kaynakları korunmalıdır.
Karbon emisyonları azaltılmalıdır.
Döngüsel üretim geliştirilmelidir.
Gıda üretiminin sürdürülebilirliği güvence altına alınmalıdır.
Ancak çevreyi koruma amacıyla çalışanların hakları geriye götürülemez.
Çevre ile emek arasında seçim yapmak zorunda değiliz.

"YA ÇEVRE YA İSTİHDAM" DİYEN ANLAYIŞI KABUL ETMİYORUZ.

Bizim hedefimiz:
Çevreyi koruyan, üretimi sürdüren ve insanı güvence altına alan bir yeşil dönüşümdür.



DİJİTAL DÖNÜŞÜMÜN DE İNSAN HAKLARI VARDIR

YENİ BİR SENDİKAL HAK ALANI: DÖNÜŞÜM HAKKI

Geleceğin çalışma hayatında çalışanların yalnızca mevcut haklarını korumak yeterli olmayacaktır.
Çalışanın **dönüşüm hakkı** da güvence altına alınmalıdır.
Her çalışan;
teknolojik dönüşüm hakkında önceden bilgilendirilmeli,
yeni becerilere erişebilmeli,
yeniden eğitim hakkına sahip olmalı,
dönüşüm nedeniyle işini kaybetme riski varsa korunmalı,
yeni işlere geçişte desteklenmeli,
dönüşüm kararlarında temsil edilmeli,
dijital verileri üzerinde hak sahibi olmalıdır.

Dönüşüm Hakkı, Geleceğin Çalışma Hakkıdır.

Yapay zekâ ve otomasyon üretimi dönüştürebilir.
Ancak hiçbir algoritma insan onurunun üzerinde değildir.
Çalışanın;
verisi korunmalıdır.
mahremiyeti korunmalıdır.
algoritmik kararlara itiraz hakkı olmalıdır.
performansının nasıl değerlendirildiğini bilme hakkı olmalıdır.
yeni teknolojiler karşısında eğitim hakkı olmalıdır.
teknolojik dönüşümün sonuçları hakkında söz hakkı olmalıdır.
Bu nedenle Şeker-İş olarak:
ALGORİTMANIN YÖNETTİĞİ DEĞİL, İNSANIN YÖNETTİĞİ BİR ÇALIŞMA HAYATINI SAVUNUYORUZ.



TEKNOLOJİ VERİMLİLİK GETİRİYORSA, REFAH DA GETİRMELİDİR

Yeni teknolojiler daha az kaynakla daha fazla üretim sağlayabilir.
Bu, toplum için büyük bir fırsattır.
Ancak verimlilik artışının yalnızca sermaye birikimine dönüşmesini kabul etmiyoruz.
Teknolojinin kazancı;
ücrete,
çalışma süresine,
iş sağlığına,
eğitime,
sosyal korumaya
ve yaşam kalitesine
yansımalıdır.

ÇÜNKÜ:
İnsanı yoksullaştıran bir verimlilik başarısı, toplumsal bir başarı değildir.

GIDA SANAYİSİNDE GELECEĞİ BUGÜNDEN KURMALIYIZ

Gıda sanayi yalnızca ekonomik bir sektör değildir.
Gıda;
tarımdır.
sudur.
enerjidir.
istihdamdır.
kırsal kalkınmadır.
stratejik güvenliktir.
toplumsal refahtır.
Bu nedenle gıda sanayisinin yeşil ve dijital dönüşümü yalnızca işletmelerin yatırım kararı olarak görülemez.
Tarladan fabrikaya, fabrikadan lojistiğe kadar bütün değer zinciri;
sürdürülebilir, dijital, verimli ve çalışan haklarını güvence altına alan bir anlayışla yeniden tasarlanmalıdır.
Şeker-İş olarak şeker sektörünün yanı sıra **gıda sanayisinin tamamında insana yakışır, güvenli, nitelikli ve sürdürülebilir istihdamı** savunuyoruz.



GELECEĞİN SENDİKACILIĞI

Geleceğin sendikası yalnızca toplu iş sözleşmesi masasında olmayacaktır.
Yatırım masasında olacaktır.
Teknoloji masasında olacaktır.
İklim politikalarının tartışıldığı masada olacaktır.
Mesleki eğitim masasında olacaktır.
Yapay zekâ ve otomasyon kararlarında olacaktır.
Üretim stratejisinin oluşturulduğu masada olacaktır.

Çünkü:
ÇALIŞANI İLGİLENDİREN BİR DÖNÜŞÜMDE SENDİKANIN OLMADIĞI MASA, EKSİK MASADIR.

KIRMIZI ÇİZGİLERİMİZ

01
İNSAN ONURU
Hiçbir teknolojik ilerleme insan onurundan daha değerli değildir.

02
İŞ GÜVENCESİ
Yeşil ve dijital dönüşüm işsizliğin bahanesi olamaz.

03
SENDİKAL HAKLAR
Yeni teknoloji, örgütlenme ve toplu pazarlık hakkını zayıflatamaz.

04
ADİL PAYLAŞIM
Verimlilik artışının kazancı çalışanla paylaşılmalıdır.

05
EĞİTİM HAKKI
Hiçbir çalışan yeni teknolojiler karşısında "yetersiz" ilan edilmeden önce yeni beceriler kazanma fırsatına sahip olmalıdır.

06
VERİ HAKKI
Çalışanın dijital verisi işverenin sınırsız kullanım alanı değildir.

07
ALGORİTMİK ADALET
Çalışanın hayatını etkileyen algoritmik kararlar şeffaf, denetlenebilir ve itiraz edilebilir olmalıdır.

08
İKLİM ADALETİ
İklim krizinin ve yeşil dönüşümün maliyeti çalışanların üzerine bırakılamaz.

09
SOSYAL DİYALOG
Dönüşüm çalışanlarla birlikte planlanmalıdır.

10
KİMSE GERİDE BIRAKILMAMALI
Yaşı, mesleği, becerisi veya çalıştığı sektör ne olursa olsun hiçbir çalışan dönüşümün kaybedeni olmamalıdır.

İNSAN ONURU · İŞ GÜVENCESİ · SENDİKAL HAKLAR · ADİL PAYLAŞIM · EĞİTİM HAKKI · VERİ HAKKI · ALGORİTMİK ADALET · İKLİM ADALETİ · SOSYAL DİYALOG · KİMSE GERİDE BIRAKILMAMALI

ŞEKER-İŞ'İN HEDEFİ

Biz yalnızca bugünün işini korumak istemiyoruz.
Yarının işini de güvence altına almak istiyoruz.
Biz yalnızca bugünün fabrikasını korumak istemiyoruz.
Geleceğin yeşil, akıllı ve insan merkezli fabrikasını kurmak istiyoruz.
Biz yalnızca teknolojiyi takip etmek istemiyoruz.
Teknolojinin çalışma hayatında hangi kurallarla kullanılacağını belirlemek istiyoruz.
Biz yalnızca iklim değişikliğinin sonuçlarına uyum sağlamak istemiyoruz.
Yeşil dönüşümün sosyal adalet temelinde gerçekleşmesini istiyoruz.
Ve biz yalnızca çalışanların dönüşüme hazırlanmasını istemiyoruz.

ÇALIŞANLARIN
DÖNÜŞÜMÜN KENDİSİNİ
ŞEKİLLENDİRMESİNİ
İSTİYORUZ.



SON SÖZ

Dünya değişiyor. Biz de değişeceğiz.
Ama **haklarımızdan vazgeçerek değil.** Teknolojiyi kullanacağız.
Ama **insanı teknolojiye teslim etmeyeceğiz.** Yeşil dönüşümü gerçekleştireceğiz.
Ama **emeği çevrenin karşısına koymayacağız.** Verimliliği artıracağız.
Ama **refahı yalnızca sermayeye bırakmayacağız.** Yeni meslekler yaratacağız.
Ama **eski mesleklerin insanlarını geride bırakmayacağız.**

Çünkü bizim için gelecek yalnızca teknolojik değildir.
Gelecek aynı zamanda insanidir.



GELECEĞİN ÇALIŞMA HAYATININ KURALLARI ÇALIŞANLAR OLMADAN YAZILAMAZ.

GELECEĞİ BEKLEMEYECEĞİZ.

GELECEĞİ BİRLİKTE KURACAĞIZ.

ŞEKER-İŞ SENDİKASI
GENEL BAŞKANI
İsa Gök



ÇALIŞMA HAYATININ GELECEĞİ MANİFESTOSU

DÖNÜŞÜMÜN NESNESİ DEĞİL, ÖZNESİ OLACAĞIZ

Tel 1: 0 312 418 4273 | Tel 2: 0 312 419 9348
Faks: 0 312 425 9258
Mail: info@sekeris.org.tr
Adres: Meşrutiyet Mah. Karanfil Sok. No:59, 06640
Çankaya / Ankara

sekerissen